



החזון

**להיות ארגון ייחודי וערכי, המייצג את חברי "צוות",
גמלאי שירות הקבע בצה"ל, כלפי מוסדות המדינה והחברה בישראל,
תוך שימור הזיקה לערכי צה"ל ומורשתו.**

יעוד

**לפעול מתוך שליחות וערבות הדדית
למימוש מטרות הארגון.**



ערכי ארגון "צוות"

- **ערבות הדדית** - הארגון פועל מתוך ערבות הדדית, אחריות ואחווה בין החברים. ברוח זו הוא מסייע בעת הצורך בטיפול רפואי, בעזרה חומרית, באיתור מקורות תעסוקה ובהעצמה אישית וחברתית.
- **החבר במרכז** - חבר הארגון הוא אבן יסוד בהוויית "צוות" - עבורו הוקם הארגון ולמענו הוא פועל.
- **שוויוניות** - כל חברי הארגון שווים ללא הבדלי גיל, מין, דת ודרגה והוא פועל בדרך דמוקרטית להשגת מטרותיו.
- **יושרה** - פעילות הארגון נעשית ביושרה, בסובלנות, בהגינות, בנאמנות, בטוהר מידות ובכבוד הדדי.
- **שקיפות** - הארגון פועל בשקיפות מול חבריו, מוסדות המדינה והחברה בישראל.



מטרות

- להבטיח את **זכויות** החברים וקידומן.
- לקיים, לנהל ולקדם את **ביטוח** הבריאות ואת ביטוח הסיעוד באופן מיטבי.
- **ללוות** את החברים ולסייע **בהשתלבותם** במשק העבודה.
- לחזק את **העזרה הדדית** לתמוך ולסייע לחברים נזקקים.
- לעודד כדרך חיים את **ההתנדבות** של החברים בחברה הישראלית.
- לקיים פעילות קהילתית לחברים בתחומי **תרבות, פנאי והעשרה**.
- לשמר את **הזיקה לביטחון ישראל, ולמורשת** צה"ל.
- לקיים פעילויות **מורשת והנצחת** ארגוני המחתרות והלוחמים היהודים, וקשר עם ארגוני הלוחמים בעולם.



הקוד האתי – כללי התנהגות

- ✓ החבר יפעל במסגרת הארגון לקידום מטרות הארגון ולהגנה על מעמד גמלאי צה"ל וזכויותיהם.
- ✓ חבר לא יפעל נגד ההכרה ב"צוות" כארגון המייצג את כלל גמלאי צה"ל, ולא יהיה חבר בארגון אחר, המתיימר לייצג את גמלאי צה"ל.
- ✓ נבחר יפעל בשליחות חברי הארגון בהתנדבות וכנאמן ציבור. הוא לא יקבל תשלום או טובת הנאה חומרית אישית עקב תפקידו, אלא אם הדבר אושר במפורש בהחלטות המוסדות המוסמכים של הארגון.
- ✓ חבר יכבד את החלטת המוסדות המוסמכים בארגון ולא יפעל בניגוד אליהם.



הקוד האתי – כללי התנהגות - המשך

- ✓ חבר הממלא תפקיד במוסד של הארגון נושא באחריות משותפת להחלטותיו. אם אינו מקבל את החלטות המוסד ראוי כי יתפטר מתפקידו.
- ✓ חבר ינהג כלפי חברים בארגון בכבוד הדדי, ברעות, ביושר ובהגינות. כל חבר יינהג בפעילותו בארגון בניקיון כפיים תוך שמירה על טוהר המידות. לא יפגע בשמו הטוב של הארגון או בשמו הטוב של חבר מחבריו.
- ✓ דיונים במוסדות הארגון יתנהלו באורח תרבותי, מתוך סובלנות לדעות הזולת וברוח נאותה.
- ✓ חבר לא ישתמש בתפקידו בארגון או במתקני הארגון או באמצעיו כדי לתמוך במפלגה כלשהי או במועמד בבחירות במדינה או ברשויות המקומיות, או במוסדות או בארגון אחר.